

Standardy ochrony małoletnich w Instytucie Badań Edukacyjnych - Państwowym Instytucie Badawczym

Mając na uwadze najwyższe dobro jakim jest życie, zdrowie i harmonijny rozwój małoletnich, który odbywać się może tylko w warunkach bezpieczeństwa, szacunku i akceptacji, przyjmując za naczelną zasadę podejmowanych działań dobro i najlepszy interes małoletnich oraz działając z poszanowaniem praw małoletnich, w ramach obowiązującego prawa, regulacji wewnętrznych i w granicach swoich kompetencji wszyscy pracownicy i współpracownicy Instytutu Badań Edukacyjnych - Państwowego Instytutu Badawczego (dalej: „Instytut” lub „IBE PIB”) traktują małoletnich z szacunkiem, uwzględniając ich potrzeby, mając świadomość, że stosowanie jakiegokolwiek przemocy wobec małoletnich jest niedopuszczalne.

Poniższe zasady wdrażają standardy ochrony małoletnich w Instytucie Badań Edukacyjnych - Państwowym Instytucie Badawczym, zgodnie z ustawą o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (Dz. U. z 2024 r. poz. 560 t.j.). Są również wyrazem starań Instytutu, by tworzyć bezpieczne i przyjazne środowisko dla dzieci i małoletnich. Instytut uznaje swoją odpowiedzialność za promowanie i poszanowanie praw dzieci oraz ochronę małoletnich przed wszelkimi formami przemocy, zaniedbania oraz nadużyć.

I. Postanowienia ogólne

1. Standardy ochrony małoletnich (dalej: „Standardy” lub „Dokument”) dotyczą pracodawcy, wszystkich pracowników IBE PIB oraz osób trzecich, przebywających na terenie Instytutu.
2. Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następujące definicje:
 - a) **Małoletni, dziecko** – oznacza każdą osobę poniżej 18 roku życia;
 - b) **Pracownik zatrudniony, skierowany lub wyznaczony do pracy z dziećmi** – osoba wyznaczona przez pracodawcę do roli opiekuna w pracy z dziećmi w ramach wykonywanych obowiązków służbowych;
 - c) **Praca z dziećmi** - wszelka działalność zawodowa, społeczna, wolontaryjna lub badawcza, polegająca na podejmowaniu działań edukacyjnych, opiekuńczych, terapeutycznych, badawczych, warsztatowych lub szkoleniowych, których celem jest wspieranie rozwoju fizycznego, emocjonalnego, społecznego, intelektualnego i moralnego dzieci, a także pogłębianie wiedzy na temat ich potrzeb, zachowań i funkcjonowania w różnych środowiskach. Obejmuje ona różnorodne formy aktywności, takie jak: prowadzenie zajęć edukacyjnych

i warsztatów, organizacja działań rekreacyjnych i rozwojowych, realizacja badań ilościowych i jakościowych (np. psychologicznych, pedagogicznych czy społecznych), w tym badań audytoryjnych, grupowych lub indywidualnych, często prowadzonych w instytucjach takich jak szkoły, w obecności nauczycieli lub innych przedstawicieli placówki. Działania te wymagają przestrzegania wysokich standardów etycznych i prawnych, w tym ochrony praw dziecka, respektowania jego godności, autonomii i bezpieczeństwa, a także dostosowania metod pracy do wieku, potrzeb i możliwości małoletnich. Praca ta ma na celu nie tylko wspieranie dobrostanu dzieci, ale również rozwój wiedzy, kompetencji i umiejętności specjalistów pracujących na rzecz dzieci.

- d) **Personel, pracownicy** – ogół pracowników pracodawcy, w tym osoby niewyznaczone do pracy z dziećmi, jak też osoby wykonujące w sposób stały czynności w Instytucie na innej podstawie prawnej, niż umowa o pracę;
- e) **Kandydat** - osoba ubiegająca się o zatrudnienie w charakterze pracownika na stanowisku pracy, w ramach którego osoba ta ma sprawować opiekę nad małoletnim;
- f) **Pracodawca** – Instytut Badań Edukacyjnych-Państwowy Instytut Badawczy;
- g) **Kierownictwo** – Dyrekcja IBE PIB, rozumiana jako Dyrektor Instytutu, Zastępca Dyrektora Instytutu ds. badań, Zastępca Dyrektora Instytutu ds. zarządzania;
- h) **Krzywdzenie dziecka** – każda forma naruszenia integralności psychofizycznej dziecka (m. in. przemoc fizyczna, przemoc emocjonalna, wykorzystywanie seksualne), w szczególności popełnienie przestępstwa na jego szkodę, stosowanie wobec niego przemocy domowej, zaniedbanie potrzeb dziecka a także inna forma krzywdzenia niebędąca przestępstwem;

II. Zasady bezpiecznych relacji

A. Zasady bezpiecznych relacji personelu IBE PIB z dziećmi

1. Pracownicy w każdym z realizowanych działań wobec dzieci powinni kierować się najlepszym interesem dzieci oraz traktować je z szacunkiem i cierpliwością.
2. Obowiązkiem wszystkich pracowników IBE PIB, niezależnie od formy zatrudnienia, jest dbanie o bezpieczeństwo małoletnich podczas ich pobytu w IBE PIB lub podczas wydarzeń organizowanych przez IBE PIB.
3. Pracownik będący świadkiem krzywdzenia małoletnich, zobowiązany jest natychmiast poinformować o tym osobę odpowiedzialną za Standardy lub bezpośredniego przełożonego, a jeśli zdrowie lub życie małoletniego jest zagrożone, podjąć niezwłoczną interwencję w celu odwrócenia tego zagrożenia.
4. Pracownik w kontaktach z małoletnimi ma obowiązek:
 - 1) zachowywać cierpliwość, ze spokojem i szacunkiem odnosić się do małoletnich;
 - 2) wysłuchać zdania małoletnich w sprawach ich dotyczących i uwzględnić je w miarę możliwości organizacyjnych Instytutu;



- 3) traktować małoletnich równo, bez względu na indywidualne różnice pomiędzy nimi;
 - 4) każdorazowo utrzymywać profesjonalną relację z dziećmi oraz komunikować się i stosować wobec małoletnich działania dostosowane do sytuacji;
 - 5) respektować nietykalność cielesną małoletnich;
 - 6) unikać zachowań niestosownych, dwuznacznych w szczególności w przypadku kontaktu fizycznego;
 - 7) korzystać wyłącznie ze służbowych kanałów komunikacji w kontaktach z małoletnimi.
5. Niedopuszczalne jest:
- 1) stosowanie przez pracownika przemocy w jakiegokolwiek formie, tj. kar cielesnych (m. in. szarpanie, bicie, popychanie), słownych (m.in. wyzywanie, wyśmiewanie, krzyczenie), przemocy seksualnej, zmuszania, poniżania, zawstydzania, obmawiania, negowania uczuć małoletniego lub innych zachowań świadczących o umniejszaniu lub wykluczeniu małoletnich;
 - 2) podawanie małoletnim substancji psychoaktywnych;
 - 3) akceptowanie lub uczestnictwo w nielegalnych czynnościach, do których angażowany jest małoletni;
 - 4) rejestrowanie wizerunku małoletnich bez ich wiedzy i zgody, a także bez wiedzy i zgody ich rodziców/opiekunów prawnych;
 - 5) nawiązywanie z małoletnim kontaktów prywatnych.
6. Użycie krzyku wobec dziecka jest dozwolone tylko wówczas, gdy wymaga tego sytuacja związana z ostrzeżeniem dziecka przed niebezpieczeństwem.

B. Zasady bezpiecznych relacji rówieśniczych

1. Małoletni zwracają się do rówieśników z życzliwością.
2. Małoletni mają prawo do wyrażenia własnego zdania, nawet odmiennego niż zdanie innych rówieśników, a także prawo do niewiedzy i potrzeby wsparcia w wykonywaniu obowiązków w każdym czasie.
3. Obowiązkiem małoletnich, uczestniczących w wydarzeniach organizowanych przez IBE PIB jest respektowanie praw i wolności osobistych swoich koleżanek i kolegów, ich prawa do: własnego zdania, popełniania błędów, własnych poglądów, wyglądu i zachowania - w ramach społecznie przyjętych norm i wartości. Wszelkie formy prześladowania rówieśników, w tym prześladowanie, obmawianie, ośmieszanie, obrażanie za pomocą aktywności w sieci internet są niedozwolone.
4. Nie jest dozwolone rejestrowanie wizerunku innych małoletnich bez ich wiedzy i zgody, w szczególności w sytuacjach ośmieszających lub z innego powodu niekomfortowych.
5. Każdy pracownik ma obowiązek reagować na wszelkie przypadki naruszenia zasad bezpiecznych relacji rówieśniczych.

III. Procedury interwencji

1. Krzywdzenie dzieci może przybierać różne formy, a ich sprawcami mogą być zarówno osoby dorosłe będące członkami personelu pracodawcy, członkowie rodziny dziecka, jak i osoby trzecie.
2. Sprawcami krzywdzenia dziecka mogą być także inne dzieci, przebywające w Instytucie, jak też dzieci, z którymi małoletni ma kontakt poza IBE PIB.
3. Krzywdzenie dziecka może przyjąć formę:
 - a) Popełnienia przestępstwa na jego szkodę;
 - b) Przemocy domowej – sprawcami mogą być dorośli domownicy dziecka. Dziecko jest pokrzywdzone przemocą także gdy jest świadkiem przemocy, a samo jej bezpośrednio nie doznaje;
 - c) Zaniedbania potrzeb życiowych dziecka – takich jak m.in. odpowiednie ubranie, wyżywienie bądź leczenie. Sprawcami mogą być rodzice lub opiekunowie dziecka;
 - d) Innej formy krzywdzenia, takiej jak np. dyskryminacja lub prześladowanie.
4. Odpowiedzialność za sprawowanie nadzoru nad realizacją Standardów, przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających małoletniemu i udzielenie wsparcia ponosi kierownictwo Instytutu. Kierownictwo może wyznaczyć do tego zadania inną osobę.
5. W przypadku, gdy osobą krzywdzącą dziecko jest kierownictwo pracodawcy, wówczas interwencję prowadzi pracownik skierowany do pracy z dziećmi.
6. W przypadku zagrożenia życia i zdrowia dziecka należy niezwłocznie zawiadomić odpowiednie służby, dzwoniąc pod numer 112.
7. Każdy pracownik powinien niezwłocznie reagować na jakikolwiek przypadek krzywdzenia dzieci, niezależnie od tego kto jest sprawcą krzywdzenia. Reakcja powinna obejmować co najmniej poinformowanie pracownika skierowanego do pracy z dziećmi lub kierownictwa pracodawcy o zaobserwowanym problemie. W przypadku powzięcia wiadomości o sytuacji grożącej życiu i zdrowiu dziecka bądź objętej prawnym obowiązkiem zgłaszania podejrzenia popełnienia przestępstwa należy poinformować odpowiednie służby. W przypadku, gdy zdarzenie objęte jest prawnym obowiązkiem zgłaszania, o którym mowa w zdaniu poprzedzającym, kierownictwo pracodawcy powinno być poinformowane o zdarzeniu równoległe z lub po zawiadomieniu służb (Policja, prokuratura).
8. W przypadku dostrzeżenia nieprawidłowości w zakresie stosowania lub znajomości standardów ochrony małoletnich każdy pracownik powinien zareagować poprzez zwrócenie uwagi osobie dokonującej naruszenia, a także poinformować przełożonego pracownika lub kierownictwo.
9. Osoba odpowiedzialna w Instytucie za przyjmowanie zgłoszeń sporządza kartę interwencji do każdego zgłoszenia krzywdzenia małoletniego, której wzór stanowi **załącznik nr 5 do Standardów**. Na podstawie zebranych informacji osoba odpowiedzialna za przyjmowanie zgłoszeń tworzy Plan wsparcia, który określa podmioty i osoby w tym w szczególności rodziców/opiekunów prawnych małoletniego, których należy powiadomić o krzywdzeniu małoletniego lub podejrzeniu krzywdzenia małoletniego.



IV. Bezpieczna rekrutacja personelu do pracy z dziećmi

1. Pracownik wyznaczony do pracy z dziećmi jest zawsze obecny w czasie i miejscu, w którym przebywają dzieci i sprawuje nad nimi bezpośredni nadzór.
2. W przypadku nieobecności pracownika wyznaczonego do pracy z dziećmi rola ta zostanie niezwłocznie przekazana przez pracodawcę innemu pracownikowi spełniającym wymagania nałożone przepisami prawa.
3. W razie potrzeby pracodawca wyznacza dodatkową osobę do pracy z dziećmi.
4. Pracownik wyznaczony do pracy z dziećmi lub planowany do zatrudnienia w celu pracy z dziećmi (kandydat) jest zobowiązany przedstawić pracodawcy na potrzeby weryfikacji:
 - a. informację o braku zamieszczenia danych w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym z dostępem ograniczonym lub w Rejestrze osób, w stosunku do których Państwowa Komisja do spraw przeciwdziałania wykorzystaniu seksualnemu małoletnich poniżej lat 15 wydała postanowienie o wpisie w Rejestrze. Alternatywnie pracownik wyznaczony do pracy z dziećmi lub kandydat może upoważnić Instytut do weryfikacji tych danych. Wypełnia wówczas oświadczenie do celów weryfikacji osób w Rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym, stanowiący **załącznik nr 1 do Standardów**.
 - b. informację o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z 29.07.2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii (Dz.U. z 2023 r. poz. 1939), lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego dotyczy obcokrajowców, którzy pobierają również stosowną informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa].
 - c. oświadczenie o krajach zamieszkania w ciągu ostatnich 20 lat, innych niż Rzeczypospolita Polska i państwo obywatelstwa [państwo obywatelstwa - dotyczy obcokrajowców], składane pod rygorem odpowiedzialności karnej. Za kraj zamieszkania uważa się kraj, w którym osoba przebywała dłużej niż 3 miesiące. Wzór oświadczenia stanowi **załącznik nr 3 do Standardów**;
 - d. informację o niekaralności pobraną z rejestrów karnych państw wskazanych w punkcie c).
 - e. w przypadku, gdy kraj o którym mowa w punkcie c) nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji składa oświadczenie o niekaralności, pod rygorem odpowiedzialności karnej. Wzór oświadczenia o niekaralności, składanego w przypadku, gdy kraj trzeci nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji, stanowi **załącznik nr 4 do Standardów**.
5. Weryfikacja niekaralności pracownika zatrudnionego do pracy z dziećmi ma miejsce jednokrotnie, tj. przed skierowaniem go do pracy z dziećmi i nie jest ponawiana, chyba że co innego wynika z przepisów prawa. Weryfikuje się także pracowników



skierowanych do pracy z dziećmi po raz pierwszy od dnia wejścia w życie niniejszego dokumentu, nawet jak pozostają w stosunku pracy od dłuższego czasu.

6. Pozostałych pracowników pracodawcy nie weryfikuje się pod kątem niekaralności za przestępstwa przeciwko dzieciom, chyba że dany pracownik zostanie wyznaczony po raz pierwszy do pracy z dziećmi.

V. Postanowienia końcowe

1. Wszyscy pracownicy, w tym każdy nowozatrudniony pracownik, są zobowiązani do zapoznania się z niniejszym dokumentem i przestrzegania zasad w nim zawartych. Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami stanowi **załącznik nr 2 do Standardów**.
2. W przypadku wykorzystywania w zajęciach z udziałem małoletnich urządzeń z dostępem do internetu w siedzibie IBE PIB, zajęcia te są prowadzone w sposób zapewniający bezpieczeństwo małoletnich przed dostępem do nieodpowiednich treści publikowanych w sieci Internet, z wykorzystaniem odpowiednich narzędzi technicznych.
3. Niniejszy dokument opracowany został także w wersji skróconej – przeznaczonej dla dzieci. Wersja skrócona Standardów stanowi **załącznik nr 6 do Standardów**.
4. Niniejszy dokument, jak i jego ewentualne aktualizacje będą opublikowane na stronie internetowej pracodawcy, a także dostępne do wglądu w siedzibie pracodawcy.

Załączniki:

Załącznik nr 1 – Oświadczenie do celów weryfikacji osób w rejestrze sprawców przestępstw na tle seksualnym;

Załącznik nr 2 – Oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich;

Załącznik nr 3 – Oświadczenie o krajach zamieszkania;

Załącznik nr 4 – Oświadczenie o niekaralności składane w przypadku, gdy kraj trzeci nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji;

Załącznik nr 5 – Karta interwencji;

Załącznik nr 6 – wersja skrócona Standardów przeznaczona dla małoletnich.

Załącznik nr 1 do Standardów ochrony małoletnich w Instytucie Badań Edukacyjnych - Państwowym Instytucie Badawczym

**OŚWIADCZENIE DO CELÓW WERYFIKACJI OSÓB
W REJESTRZE SPRAWCÓW PRZESTĘPSTW NA TLE SEKSUALNYM**

.....

(miejscowość, data)

Dane osobowe niezbędne do weryfikacji w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym:

numer PESEL

pierwsze imię

nazwisko

nazwisko rodowe.....

imię ojca

imię matki

data urodzenia

Oświadczam, że ww. dane osobowe są aktualne. Przyjmuję do wiadomości, że jestem zobowiązany do poinformowania kierownictwa IBE PIB o zmianie danych osobowych. Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....

(data, czytelny podpis)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.4.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L Nr 119, s. 1, z późn. zm.)) (dalej jako „RODO”), informujemy, że:

1. **Administratorem danych osobowych jest** Instytut Badań Edukacyjnych - Państwowy Instytut Badawczy (IBE PIB) z siedzibą w Warszawie, przy ul. Górczewskiej 8, 01-180 Warszawa, z którym można skontaktować się telefonicznie pod numerem telefonu: (22) 24 17 101, poprzez adres poczty elektronicznej: ibe@ibe.edu.pl lub listownie, przekazując korespondencję na adres siedziby administratora.

2. **Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych**, z którym można skontaktować się poprzez adres poczty elektronicznej: iod@ibe.edu.pl lub listownie, przekazując korespondencję na adres siedziby administratora.

3. **Cel przetwarzania:** Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze jakim jest weryfikacja osób w Rejestrze Sprawców Przepięstw na Tle Seksualnym.

4. **Podstawa prawna przetwarzania:** art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 21 ust. 1 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziaaniu zagrozeiom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz § 14 rozporządzenia Ministra Sprawiedliwosci z dnia 31 lipca 2017 r. w sprawie trybu, sposobu i zakresu uzyskiwania i udostępniania informacji z Rejestru z dostępem ograniczonym oraz sposobu zakładania konta użytkownika.

5. Podanie danych osobowych jest obowiązkiem wynikającym z przepisów prawa, a ich niepodanie będzie wiązało się z niemożnością podjęcia zatrudnienia/współpracy lub realizacji zadań, które wymagają kontaktu z małoletnimi.

6. Administrator udostępni Pani/Pana dane osobowe, jeśli będzie się to wiązało z realizacją uprawnienia bądź obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Odbiorcami danych osobowych będą ponadto podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi w zakresie utrzymania systemów informatycznych.

7. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane:

- 1) w przypadku osób zatrudnionych w IBE PIB na podstawie umowy o pracę: w Pani/Pana aktach osobowych, zgodnie z przepisami o prowadzeniu i przechowywaniu dokumentacji pracowniczej. Akta osobowe będą przechowywane przez okres Pani/Pana zatrudnienia, a następnie przez okres:
 - a) 10 lat, następujących po roku zakończenia pracy, jeżeli praca rozpoczęła się po 31 grudnia 2018 r., lub
 - b) 50 lat, następujących po roku zakończenia pracy, jeżeli zatrudnienie rozpoczęło się przed 01 stycznia 2019 r.

Okresy przechowywania dokumentacji pracowniczej, o których mowa powyżej, mogą zostać wydłużone, jeżeli przechowywana dokumentacja pracownicza może stanowić lub stanowi dowód w postępowaniu, a pracodawca jest stroną tego postępowania, oraz gdy pracodawca powziął wiadomość o wytoczeniu powództwa lub wszczęciu postępowania, w którym przechowywana dokumentacja pracownicza może stanowić dowód.

- 2) w przypadku osób, które podjęły współpracę z IBE PIB: przez okres współpracy, a następnie dane zostaną zarchiwizowane zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz instrukcją kancelaryjną i JRWA IBE PIB.

W przypadku osób, które nie podjęły zatrudnienia lub współpracy z IBE PIB dane zostaną usunięte niezwłocznie po zakończonym procesie rekrutacji.

8. Przysługuje Pani/Panu prawo:

- 1) dostępu do treści swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii, żądania ich sprostowania, usunięcia oraz ograniczenia przetwarzania, na zasadach i w przypadkach określonych w RODO.
- 2) wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Załącznik nr 2 do Standardów ochrony małoletnich w Instytucie Badań Edukacyjnych - Państwowym Instytucie Badawczym

Oświadczenie o zapoznaniu się ze standardami ochrony małoletnich

.....
Miejscowość, data

Oświadczam, że zapoznałam/em się z dokumentem „Standardy ochrony małoletnich w Instytucie Badań Edukacyjnych - Państwowym Instytucie Badawczym” przyjętym u Pracodawcy i zobowiązuję się do ich przestrzegania.

.....
Imię i nazwisko

Oświadczenie o krajach zamieszkania

.....
Miejscowość, data

Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat zamieszkiwałam/em w następujących państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa *[niepotrzebne skreślić]* /nie zamieszkiwałam/em *[niepotrzebne skreślić]* w państwach innych niż Rzeczypospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa *[niepotrzebne skreślić]*:

1.
2.

oraz jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi / informację z rejestrów karnych/ oświadczenie o niekaralności *[niepotrzebne skreślić]*.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Imię i nazwisko

Oświadczenie o niekaralności składane w przypadku, gdy kraj trzeci nie prowadzi rejestru karnego lub nie wydaje z niego informacji

.....
Miejscowość, data

Ja,,

nr PESEL/ nr paszportu
.....[dotyczy obcokrajowców nieposiadających nr PESEL] ,

oświadczam, że w państwie nie jest prowadzony rejestr karny/ nie wydaje się informacji z rejestru karnego [niepotrzebne skreślić].

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie/ach [wymienić] za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów zabronionych, oraz że nie nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi.

Jestem świadoma/y odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Imię i nazwisko

Karta interwencji

1. Imię i nazwisko dziecka	
2. Przyczyna interwencji (co się wydarzyło)	
3. Osoba zawiadamiająca o krzywdzeniu	
4. Opis podjętych działań	
5. Kontakt z opiekunami dziecka (daty, forma, przedmiot spotkania/kontakt)	
6. Forma podjętej interwencji np. (zawiadomienie o podejrzeniu popełnienia przestępstwa, wniosek o wgląd w sytuację dziecka/rodziny, inne)	
7. Dane dotyczące interwencji (nazwa organu, do którego zgłoszono interwencję) i data interwencji	
8. Wyniki interwencji (jeśli wiadomy)	

Wersja skrócona standardów - przeznaczona dla dzieci:

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNI

w Instytucie Badań Edukacyjnych - PIB

Twoje prawa w Instytucie:

Jesteśmy tu, by zadbać o Twoje bezpieczeństwo i dobre samopoczucie!

 **Bezpieczeństwo to podstawa!**


- Nikt nie ma prawa Cię krzywdzić – ani słowem, ani czynem.
- Tu nie ma miejsca na przemoc. Każdy jest pod ochroną.

 **Szanujemy Ciebie i Twoje uczucia**

- Twoje zdanie jest ważne. Możesz mówić, co myślisz i czujesz.
- Traktujemy Cię z godnością i zawsze z uwagą Cię słuchamy.

 **STOP przemocy!**


- Krzyczenie, wyśmiewanie, bicie – to wszystko jest absolutnie niedozwolone.
- Jeśli coś takiego się wydarzy, powiedz nam od razu.

 **Masz prawo do prywatności**


- Twoje granice są ważne, a Twoja przestrzeń osobista należy do Ciebie.
- Nikt nie może naruszać Twojej prywatności.

 **Wszyscy jesteśmy równi**


- W społeczności Instytutu każdy jest równy.
- Nie ma zgody na wyśmiewanie, dyskryminację czy niesprawiedliwe traktowanie.

 **Powiedz, jeśli coś jest nie tak!**

- Jeśli coś Cię martwi, zgłoś się do dorosłego w Instytucie – pomożemy!
- Rozmowa to pierwszy krok do rozwiązania każdego problemu.

 **Gdzie możesz szukać pomocy?**

 **112** - w nagłych sytuacjach.

 **116 111** – Telefon zaufania dla dzieci – zawsze, gdy chcesz pogadać.

 **800 12 12 12** – Rzecznik Praw Dziecka, by pomóc w trudnych sprawach.

! Pamiętaj! Jesteś wyjątkowy! W Instytucie dbamy o to, byś czuł się dobrze i bezpiecznie. Jeśli widzisz, że ktoś potrzebuje pomocy – zachęć go, by zgłosił się do nas. Jesteśmy tu dla Ciebie i Twoich kolegów!